

Petroyağ

İnsan ve Kültür Süreçlerini CloudOffix ile Dijitalleştirdi

Petroyağ Hakkında

Petroyağ, endüstriyel yağlar ve kimyasal çözümler alanında faaliyet gösteren, güçlü AR-GE altyapısı ve müşteri odaklı yaklaşımıyla sektörünün öncü şirketlerinden biridir.

25'ten fazla sektöre hizmet veren ve ürünlerini 50'den fazla ülkeye ihraç eden şirket, operasyonel mükemmeliyet yaklaşımını çalışan deneyimine de taşıyarak İnsan ve Kültür süreçlerini dijital dönüşüm yolculuğunun önemli bir parçası haline getirdi.

Zorluk: Büyüyen Organizasyonda Manuel Süreçlerin Yönetimi

Şirketin izin, performans ve çalışan değerlendirme süreçleri büyük ölçüde manuel yöntemlerle yürütülüyordu. İzin bakiyelerinin takibi, fiziksel onay süreçleri ve çalışanların ikinci ve altıncı ay değerlendirmelerinin manuel olarak kontrol edilmesi İnsan ve Kültür ekibi üzerinde önemli bir operasyonel yük oluştuyordu.

Ayrıca çalışanlar ve yöneticiler, süreçlere erişmek için e-posta, Excel ve fiziksel onay mekanizmalarına bağımlı kalıyor; bu durum süreçlerin görünürlüğü, hızını ve sürdürülebilirliğini sınırlandırıyordu.

Çözüm: Esnek ve İhtiyaca Uygun Bir İnsan ve Kültür Platformu

Petroyağ, CloudOffix'in esnek ve low-code altyapısını kullanarak izin yönetimi, performans yönetimi, oryantasyon ve çalışan yaşam döngüsü süreçlerini tek platform altında topladı.

Şirketin ihtiyaçlarına özel iş akışları tasarlanarak:

- İzin ve onay süreçleri dijitalleştirildi.
- Deneme süresi ve çalışan değerlendirmeleri otomatikleştirildi.
- Performans yönetimi merkezi ve izlenebilir hale getirildi.
- İdari işler ve özel talepler için kurumun ihtiyaçlarına göre yeni modüller oluşturuldu.

Platformun esnek yapısı sayesinde Petroyağ, standart bir yazılıma uyum sağlamak yerine kendi iş yapış biçimlerini sisteme taşıyabildi.

Sonuçlar: Çalışan Deneyiminde ve Operasyonlarda Ölçülebilir İyileşme

CloudOffix ile birlikte Petroyağ:

- Manuel takip ve fiziksel onay süreçlerini önemli ölçüde azalttı.
- İzin ve çalışan değerlendirme süreçlerinde hız ve görünürlük kazandı.
- Kritik süreçler için otomatik bildirim ve kontrol mekanizmaları oluşturdu.
- Çalışanların süreçlere tek platformdan erişebilmesini sağladı.
- İnsan ve Kültür operasyonlarını daha verimli, sürdürülebilir ve ölçeklenebilir bir yapıya dönüştürdü.



"Biz burada sadece bir dijitalleşme projesi yapmadık; süreçlerimizi ve çalışan deneyimini yeniden tasarladık."

Mücevher Yıldız Şişman
İnsan ve Kültür Müdürü
Petroyağ